



مقدمــة :-

انطلاقا من التوجه العام وتلبية لتوجيهات القيادة الثورية والقيادة السياسية وتنفيذا للقرار الجمهوري رقم (٤٠) لسنة ٢٠٠٢م بشأن التحول من التقويم الميلادي الى التقويم الهجري بدءا من العام الهجري ٤٤؛ ١هـ ونظرا لتوجيهات مجلس القضاء لاعلى بأعدد والرفع بتقرير تقييم اداء وزارة العدل للعام الهجري ٣٤؛ ١هـ فقد قامت وزارة العدل ممثلتا بالادارة العامة للتخطيط والاحصاء بأعداد تقرير أداء وزارة العدل للعام الهجري ٣٤؛ ١هـ والموفق ٢٠٢١م م ٢٠٢م ولاجل عدم وجود خطة تشغيلية تخص العام الهجري ٣٤؛ ١ه تم الاعتماد في اعداد التقريرالتقييمي على كلا من الخطتين التشغيليتين للعامين (٢٠٢١م ٢٠٢م) وبالاخص على تقييم الاهداف الاستراتيجية وذالك لتوحد هذه الأهداف في كلا الخطتين وبسبب اختلاف الاهداف التشغيلية في الهدف الاستراتيجي الخاص ب(تنمية القدرات البشرية القضائية والإدارية للسلطة القضائية وتلبية احتياجها من الكوادر القضائية المؤهلة.) تم وضع التقيم الخاص بالهدف الاستراتيجي له في كل خطة تشغيلية بشكل منفرد

والله الموفق "

		التقرير التقييمي لأداء وزارة العدل للعام ٣٤٤١هـ		
نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%1	إعداد مشروع الحساب الختامي للوزارة والمحاكم للعام ٢٠٢١م.		
	%1	إعداد مشروع الحساب الختامي للوزارة والمحاكم للعام ٢٠٢٠م.		
	%1	دراسة طرق إستعادة نسبة الرسوم التي تذهب إلى السلطة المحلية.		
	%1	اعداد دورة مستندية للمعاملات المالية في المحاكم الابتدائية والاستننافية موحدة		
	%1	دراسة طرق الاستفادة من إيرادات صندوق دعم القضاء		
	%1	حصر الامانات وتطبيق الدوره المستندية بشئنها حفاظا على حقوق المتقاضين		
	%1	متابعة تحصيل الإيرادات المختلفة وتوريدها إلى خزينة الدولة.		
	%1	تسهيل عملية التحصيل والتوريد للايرادات والامانات وذالك بالتوريد اولا باول		
	% \%	تزويد عدد (٤٠) محكمة بالطلبات والمستازمات الملحة والضرورية.		
	%1	متابعة ومحاسبة من بذمتهم عهد مالية وأمانات لم يتم إخلاؤها واتخاذ الإجراءات القانونية بحقهم وفقاً للقانون.		
	%1	إعادة تصنيف بعض المحاكم الابتدائية.	تطوير وتحديث	
	% .	اصدار لوحة رسوم التوثيق والرسوم القضائية	الإدارة القضائية وفق	
	%1	متابعة مرافق تحصيل وتوريد لايرادات وفقا للقوانين النافذة	أسس علمية حديثة	
% \ \ \	لن يدخل ضمن التقييم لعدم صدر القرار من مجلس القضاء الأعلى	تفعيل مدونة السلوك الوظيفي للموظفين الاداريين في هيئات السلطة القضائية	بــــــ ،	1
	%1.	الأرشفة الالكترونية لملفات موظفين المحاكم الاستننافية والابتدائية ووزارة العدل	1 1 4 7 5 71 24 , 7 71	
	%1	استكمال رفد المحاكم وديوان الوزارة بالكوادر الإدارية المطلوبة عدد	المقدمة	

2

(۲۲۰) موظف اداري

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	% 70	استكمال إعداد بطائق الوصف والتوصيف الوظيفي للكادر الاداري بوزارة العدل والمحاكم		
	%1	تفعيل عمل لجنة شنون الموظفين بديوان عام الوزارة .		
	%∨≎	اجراء تدوير وظيفي لموظفي الديوان العام وفقاً للقانون ولائحته التنفيذيه		
	%۱۰۰	تحديد احتياجات المحاكم من الطلبات والمستازمات الملحة والضرورية لعدد (٠٤) محكمة.		
	%۱۰۰	تحديد احتياجات عدد (٨٠) محكمة استننافية وابتدائية من المطبوعات القضائية		
	%°`	اعداد النظام المعياري للموصفات والمقاييس للتجهيزات المادية لجميع احتياجات المحاكم في عموم الجمهورية		
	%۱۰۰	دراسة جدوى من الرقابة المرئية التي تم تنفيذها في المحاكم (استئناف الأمانة، وصنعاء، الشعبة والمحكمة التجارية، الشعبة والمحكمة الجزائية، محكمة جنوب غرب الأمانة، محكمة غرب الأمانة،)		
	% ∘ .	توفير التجهيزات للمحاكم المستحدثة في امانة العاصمة عدد (٤)		
	%ለ٦	اعداد خطة تحسين جودة الخدمات المقدمة من الوزارة والاجهزة التابعة لها		
	%۱	٥٦. إعداد تقرير تقييمي لمستوى تنفيذ خطة عمل وزارة العدل لعام ٢٠٢٠م.		
	%۱	٥٧. إعداد تقرير إنجاز تنفيذ خطة عمل وزارة العدل لعام ٢٠٢٠م.		
	%۱۰۰	إعداد تقرير تقييمي نصف سنوي لمستوى تنفيذ خطة وزارة العدل للفترة ١ يناير – ٣٠ يونيو		
	%۱	إعداد تقرير إنجاز نصف سنوي لإنجازات وزارة العدل للفترة من ١ يناير إلى ٣٠ يونيو		
	%١٠٠	٥٨. إعداد تقرير الإحصاء القضائي السنوي لعام ٢٠٢٠م.		
	%۱۰۰	٥٩. إعداد تقرير الإحصاء التوثيقي السنوي لعام ٢٠٢٠م.		
	%۱	٠٠. إعداد تقرير الإحصاء المالي والإداري السنوي لعام ٢٠٢٠م.		
	%۱	إعداد الخطة التشغيلية للعام ٢٠٢٢م		

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	ю,
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%۱	إعداد تقرير تقييمي لمستوى تنفيذ خطة عمل وزارة العدل لعام ٢٠٢١م.		
	%١٠٠	إعداد تقرير إنجاز تنفيذ خطة عمل وزارة العدل لعام ٢٠٢١م.		
	%۱	إعداد تقرير الإحصاء القضائي السنوي لعام ٢٠٢١م.		
	%۱	إعداد تقرير الإحصاء التوثيقي السنوي لعام ٢٠٢١م.		
	%1	اعداد الية لتطوير وتحديث التعامل مع الشكاوى والاقتراحات		
	%1	إعداد الدليل الارشادي الموحد لسير اجراءات التقاضي امام المحاكم		
	%1	استكمال تحديث دليل خدمات التقاضي		
	%1··	اعداد الأدلة الارشادية في الجانب الكتابي والإداري والمالي للمحاكم		
	%1	إجراء التدوير الوظيفي بحسب قانون التدوير الوظيفي ولائحته التنفيذية.		
	%)	التحقيق في الشكاوى والبت فيها أولاً بأول		
	%1	تطبيق نظام تقييم الأداء الوظيفي.		
	%1	متابعة محاكم الاستنفاف بشأن تفعيل مجالس التأديب وإدارة الرقابة والتحقيق ودراسة أسباب إحالة الموظفين بالمحاكم إلى المجالس التأديبية والمعالجات المقترحة بشأنها		
	%^*	تنفيذ التفتيش الدوري المالي والإداري على موظفي المحاكم بالمحافظات (الأمانة -الحديدة – عمران – اب – صنعاء – ذمار – صعدة – مأرب – الجوف – البيضاء – الضالع - المحويت)		

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%1	تنظيم القوى الوظيفية بالمحاكم بإعادة التوزيع والنقل لبعض موظفي المحاكم الاستننافية والابتدائية بحسب الاحتياج وما تقتضيه مصلحة العمل.		
	%1	تعزيز وتنسيق التعاون المشترك بين وزارة العدل ونقابة المحاميين والبحث عن موارد لدعم العون القضائي.		
	%1	إجراء التدوير الوظيفي بحسب قانون التدوير الوظيفي ولائحته التنفيذية لموظفي الشعب والمحاكم المتخصصة وتفعيل نتائجه.		
	%1	التحقيق في الشكاوى والبت فيها أولاً بأول ضد موظفي الشعب والمحاكم المتخصصة		
	%1	تطبيق نظام تقييم الأداء الوظيفي لموظفي الشعب والمحاكم المتخصصة		
	%1	متابعة محاكم الاستئناف بشأن تفعيل مجالس التأديب وإدارة الرقابة والتحقيق ودراسة أسباب إحالة الموظفين بالشعب والمحاكم المتخصصة إلى المجالس التأديبية والمعالجات المقترحة بشأنها		
	%^٣	تنفيذ التفتيش الدوري المالي والإداري على موظفي الشعب والمحاكم المتخصصة في خمس محافظات (الأمانة/ الحديدة/ إب / ذمار / تعز)		
	%1	تنظيم القوى الوظيفية بالمحاكم بإعادة التوزيع والنقل لبعض موظفي الشعب والمحاكم المتخصصة بحسب الاحتياج وما تقتضيه مصلحة العمل.		
	%۱	استكمال إجراء مسح للمناطق الشاغرة من الأمناء واعتماد (٢٠٠) منها		
	%1	تغطية (٢٠٠) منطقة شاغرة من الأمناء.		
	%0.	استكمال ترتيب وتنظيم ارشيف الأمناء وفرز الملفات وحفظها للمحافظات (الحديدة ، حجة ، عمران)		
	%1	قيد اسماء وبيانات الأمناء في السجلات الجديدة ومراجعة البيانات الالكترونية للمحافظات (الأمانة ـ صنعاء ـ الجوف ـ صعدة)		
	%۱	متابعة تجديد تراخيص الأمناء		
	% ¹	تصحيح البيانات والمسميات الوظيفية للقوى العاملة بالتوثيق على ضوء نتائج التفيش والحصر وتثبيتها في قاعدة البيانات والربط الشبكي مع الموارد البشرية		
	%۱	شغل عدد (١٠) من الوظائف الإشرافية الشاغرة في مكاتب وأقلام التوثيق.		
ı	% [₹] \	متابعة توفير ٣٠% من الكادر الفني (طباعين) المطلوب للعمل بمكاتب وأقلام التوثيق لتنفيذ برنامج نظام التوثيق والارشفة الالكترونية		

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			T
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	,0
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%^\ ¹	تنفيذ التفيش الدوري لعدد (٥٥) مكتب وقلم توثيق بالمحافظات (الحديدة – تعز – الجوف – صعدة – الضالع (دمت – جبن) - المحويت – البيضاء)		
	% ·	تنفيذ نتائج وتوصيات التفتيش الدوري والمفاجئ على أعمال التوثيق والأمناء		
	%^ ·	التحقيق في المخالفات الميدانية لموظفي مكاتب وأقلام التوثيق والأمناء		
	%£٣	التحقيق في الشكاوى والبت فيها أولاً بأول عبر لجنة خاصة للنظر في الشكاوى والبت فيها		
	%۱۰۰	رصد المخالفات وأوجه القصور التي تظهر في الوثائق المسلمة لإدارة التصديق لغرض المصادقة عليها للخارج ورفع تقرير عنها.		
	%١٠٠	تقييم الأداء الوظيفي لموظفي التوثيق والأمناء للعام ٢٠٢١م.		
	%١٠٠	إحالة الفاسدين والمخالفين للمحاسبة والتأديب		
	%۱۰۰	دراسة تقارير أداء وإنجازات مكاتب التوثيق بالمحافظات للعام ٢٠٢١م وتحليلها والرفع بخلاصتها مع التوصيات والمقترحات.		
	%A•	متابعة ضبط المنتحلين لصفة الأمين .		
	%١٠٠	استمرار عملية تصحيح أوضاع الأمناء وتحديث بياناتهم.		
	%۱۰۰	تفعيل لجان تأديب الأمناء بالمحافظات		
	%°`	استكمال إعداد الدليل الإرشادي للموثق والأمين يتضمن المهام والواجبات وصيغ العقود والدورة المستندية للوثائق والنماذج المنظمة للعمل .		
	%۱۰۰	تنظيم سير اجراءات الشكاوى والتحقق منها وتحديث بيانات السجل الخاص بها لتسهيل المتابعة وسرعة الانجاز وإعداد التقارير		
	% [£] ·	تحديث وتطوير السجلات لدى إدارة التصديق بالوزارة ومكاتب وأقلام التوثيق والأمناء .		
	% .	انشاء سجلات تنظيمية إدارية لعمل مكاتب وأقلام التوثيق المنصوص عليها بالقانون واللائحة (التفتيش – الإحصاء – طلبات بدل فاقد – قرارات رفض توثيق المحررات إلخ).		

6

سجر اله

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	% V o	تحديث نظام الأمناء ليشمل المناطق الشاغرة والمعتمدة والترشيحات		
	%۲0	استكمال اعتماد مشروع النافذه الالكترونية لتلقي الشكاوى		
	%٢٥	إعداد آلية للتنسيق مع الجهات ذات العلاقة بعمل التوثيق (السجل العقاري _ الضرائب _ هيئة الزكاة _ الوقاف _ الاحوال المدنية)		
	%٣٣	إعداد فهرسة الكترونية للسجلات القديمة الخاصة بالبصائر والفصول لدى إدارة التصديق		
	% Y 0	إعداد دراسة لآلية لالتحاق بوظيفية موثق وفقاً لقانون التوثيق عبر المعهد العالي للقضاء		
	%٢٠	تشكيل لجنة للشكاوى المقدمة ضد موظفي التوثيق والأمناء ومنتحلي صفة الأمين لغرض تسهيل الإجراءات وسرعة لإنجاز وتخفيف الضغط على الإدارة المختصة		
	%۱	تنظيم صرف سجلات البيوع الخاصة بالأمناء الذين تم تصحيح أوضاعهم		
	%٣٣	متابعة مكاتب وأقلام التوثيق والأمناء للرفع الى الوزارة بحالات غسل الأموال عبر مسؤول الامتثال (مدراء مكاتب التوثيق) وتفعيل دورهم		
	%١٠٠	مشاريع الاتفاقيات الثنائية قيد التباحث (ايران)		
	%Y o	إعداد مشاريع نموذجية للتعاون القضائي والقانوني مترجمة للغة الانجليزية		
	% V o	التواصل مع الدول لتعزيز تعاون قضائي معها		
	%° ·	اقتراح عقد مؤتمر إقليمي مع عدد من الدول عبر تقنية الفيديو كونفرس بشأن آليات رفع الدعاوي الجنائية أمام المحاكم الجنائية الدولية لملاحقة مجرمي الحرب ومقاضاتهم		
	%٣٣	اصدار قرار اعادة تشكيل لجنة برامج الدعم الخارجي		
	%١٠٠	إعادة تنظيم و هيكلة المكتبة المركزية وأرشفة وتنظيم محتوياتها.		
	%١٠٠	. إعداد دليل بالمعاهدات الدولية متعددة الأطراف التي صادقت عليها بلادنا		
	%١٠٠	. اعداد دراسة استثمار المطبعة القضائية.		
	%١٠٠	بحث أوجه التعاون لبرامج الدعم الخارجي مع الدول والمنظمات المانحة		
	%۱۰۰	المشاركة في اجتماعات وندوات عربية لجامعة الدول العربية على مستوى الوزراء أو المختصين وفق برنامج عمل المركز العربي للبحوث القانونية والقضائية للعام ٢٠٢٢ التابع لجامعة الدول العربية		

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			T
المدف الاستراتيجي	المدف التشغيلي	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	ю
	%1·	اقامة ندوة بشان المعاهدات الدولية وانقضائها		
	%٦٠	مراجعة استكمال دراسة إنشاء وحدات التوافق والتصالح في المحاكم		
	%Yo	دراسة أسباب الإحالة إلى مجلس المحاسبة والمعالجات المقترحة بشأنها		
	%1.	مراجعة واستكمال دراسة تفعيل مركز الطب الشرعي والنفسي		
	%٦٠	مراجعة واستكمال دراسة إمكانية دمج (السجل العقاري بقطاع التوثيق في وزارة العدل		
	%١٠٠	مراجعة واستكمال دراسة إنشاء وحدة متابعة أموال القصر في المحاكم		
	%١٠٠	دراسة ترجيح البينات في وسائل الاثبات		
	%١٠٠	دراسة تأجير الوقف		
	% ۲ 0	دراسة الأسباب القانونية لإعادة تحديد الاختصاص المكاني للأمناء الشرعيين		
	% £ Y	إعداد كتاب التعاميم للفترة ٢٠١٩ - ٢٠٢١		
	%`	إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالتعاميم		
	%`	إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالدراسات والبحوث		
	% .	توجيه الدراسات والبحوث بما يخدم السلطة القضائية		
	%1	تفعيل دور وأداء مجلس الوزارة		
	%1	متابعة تفعيل دور القطاعات داخل الوزارة لتنفيذ خططها وإعداد تقاريرها		
	%1	المشاركة في إعداد خطة عمل الوزارة ضمن خطة عمل مجلس الوزراء لعام ٢٠٢١م		
	%۱۰۰	المشاركة في إعداد خطة عمل الوزارة ضمن خطة عمل مجلس الوزراء لعام ٢٠٢٢م		
	%۱	تفعيل دور اللجان التي شكلت لإعداد مشاريع القرارات الجمهورية والقوانين واللوائح.		

8

سجر الع

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%۱۰۰	الرفع بتقارير دورية عن مستوى تنفيذ قرارات وأوامر مجلس الوزراء لعام ٢٠٢١م ومتابعة تنفيذها.		
	%1	الرفع بتقاریر دوریهٔ عن مستوی تنفیذ قرارات و أوامر مجلس الوزراء لعام ۲۰۲۲ م ومتابعة تنفیذها.		
	%1	متابعة مشاريع القرارات الجمهورية واللوائح لدى مجلس الوزراء ورئاسة الجمهورية.		
	%1	اعداد الية لقياس رضى المجتمع عن الخدمات القضائية		
	%1	تنزيل و تشغيل نظام المكالمات الترحيبية (عبرالهاتف) للاستعلام عن المعاملات وتقديم الشكاوى لوزارة العدل .		
	%1	تفعيل العمل على حسنُن إستخدام النظام الإلكتروني للمعاملات في القطاعات والإدارات العامة و الفرعية والأقسام التابعة لها.		
	%1	تحسين مستوى سير اداء العمل داخل الادارة العامة لخدمات الجمهور		
	%1	خلق جو هادئ ومنظم للعمل داخل ديوان عام الوزارة .		
	% 9 Y	التأكد من تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد		
	%,∀,	المشاركة في عملية تنمية الإيرادات وتحصيلها وتوريدها وتحسين بيئة الأعمال في عدد (٢٠) محكمة.		
	%1	رفع درجة الإلتزام بالقوانين واللوائح من قبل (^) محاكم استئنافية والمحاكم التابعة لها (البيضاء - المحوبت- الضالع- صعده -تعز-الحديدة - الامانة - صنعاء)		
	% ۲ ۹	فع درجة الإلتزام بالقوانين واللوائح من قبل (٣) قطاعات في الوزارة و (٢٠) إدارة عامة فيها والمعهد العالي للقضاء بنسبة ٥٠%		
	% •	الارشيف المرئي والمسموع		
	%.	الأرشفة الورقية		
	%`	اعداد الية تنفيذية لتطوير إعلام السلطة القضائية		

سجر

رير التقييمي لأداء وزارة العدل للعام ٣٤٤٣ هـ	التفر
--	-------

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف الاستراتيجي	المدف التشغيلي	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
	%1	إعداد وتجهيز قاعدة بيانات بالمستهدفين من التدريب والمدربين		
	% ∧ ⋅	تدريب عدد (٣٠) موظفاً في المجال القضائي.		
	%1	تدريب عدد (٢٠٠) أمين في مجال أعمال التوثيق		
	%1	تدريب عدد (١٠٠) موظفاً في مجال أعمال التوثيق للموثقين		
	% ∧ ∙	تدريب عدد (٨٠) موظفاً في مجال التنفيذ		
% 9 2	% .	تدريب عدد (١٥٠) موظف من أعوان القضاء، في مجال امانة السر واقلام الكتاب.	سمية القدرات البشرية القضائية والإدارية للسلطة القضائية وتلبية احتياجها من الكوادر القضائية المؤهلة. القضائية المؤهلة.	
	%1	تدريب عدد (١٠٠) قاضي رؤساء المحاكم والشعب الاستئنافية والابتدائية في مجال الحاسوب والانظمة القضائية		
	% ٦٧	تدريب عدد (٣٠) موظفاً في المجال القانوني.		
	% .	تدريب عدد (٣٠) موظفاً في المجال الإداري.		2
	%1	تدريب عدد (٣٠) موظفاً في المجال المالي.		
	%1	تدريب عدد (٣٠) موظفاً في المجال الإعلامي		
	%∨≎	تدريب عدد (٥٠) موثق وأمين في مجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.	التشغيلية للعام ٢٠٢٢م)	
	%1	إقامة (°) فعاليات ما بين ورشة وندوات ولقاءات في المجالات القضائية والإدارية والفنية والإعلامية والمالية وأعمال التوثيق.	· ·	
	% .	تنفيذ (٣) دورات تدريبية عبر منصة الكترونية		
	%A ·	إقامة ندوة بشأن التعويضات الناشئة عن النزاعات المسلحة		
	%۱۰۰	إقامة ندوتين بشأن: انتهاكات القانون الدولي الانساني في اليمن. و مقاضاة مرتكبي جرائم انتهاكات القانون الدولي الانساني		
	%١٠٠	تفعيل عملية التأهيل والمنح الداخلية والخارجية		

				1
نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%1	 ١. تحديد الاحتياجات التدريبية للكادر الاداري في ديوان الوزارة واختيار المتدربين. 		
	%1	 ٢. تحديد الاحتياجات التدريبية للكادر الاداري في المحاكم الابتدائية والاستنافية واختيار المتدربين. 		
	%1	۳. تصمیم عدد(۷)برامج تدریبیه متخصصه.		
	%1	 ٤. اكساب عدد (٣٠)موظف في وزارة العدل والمحاكم مهارة في الاعمال الادارية. 		
	%1	٥. اكساب عدد (٢٠) موظف في وزارة العدل مهارة في الاعمال الادارية.	تنمية القدرات البشرية القضائية المسلطة الإدارية للسلطة القضائية وتلبية المتارية الم	
	%1	 ٢. إكساب عدد (٣٠) موظف في وزارة العدل والمحاكم مهارة في الأعمال المالية. 		
	%1	٧. إكساب عدد (٢٠) موظف فمهارة في الأعمال الإدارية.		
	%1	 ٨. إكساب عدد (٨٠) موظف في المحاكم مهارة في أعمال التوثيق. 		
% ∧ ٤	%10.	 ٩. اكساب عدد(٥٠٠)موظف في المحاكم مهارة في مجال اعمال التوثيق للأمناء. 	احتياجها من الكوادر القضائية المؤهلة.	3
	%1	إكساب عدد (٥٠) موظف في المحاكم مهارة في عمل أقلام الكتاب	التشغيلية للعام	
	%1	إكساب عدد (٥٠) موظف في المحاكم مهارة في عمل أقلام التوثيق		
	%1.	إكساب عدد (٢٥) موظف في المحاكم مهارة في عمل أقلام التنفيذ.		
	%1	تقييم مخرجات البرامج التدريبية على المتدربين من الكادر الإداري بالمحاكم		
	%1	تقييم مخرجات البرامج التدريبية على المتدربين من الكادر الإداري بالوزارة		
	%17	 ١٠ إقامة (١٠) فعاليات ما بين ورشة وندوة في المجالات القضائية والإدارية والفنية والإعلامية والمالية وأعمال التوثيق. 		
	% .	١١. انشاء قاعدة بيانات المبتعثين والمتفرغين دراسيا.		
	%11	١٢. انشاء منصة تدريب الكترونيه خاصه بوزارة العدل.		
	%1	١٣ المشاركة في ندوة تعريفية حول قانون الإتجاز بالبشر		

11

سجر اله

• • • • •	التعرير التعييمي وداع وزاره التعام ١٠٠١ هـ			
نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
	%1	تحديث وثيقة حصر اضرار العدوان المباشرة وغير المباشرة		
%^ £	% ۲ .	اعداد ملفات المحاكم المتضررة شاملة الصور وبياتات الاضرار والتكلفة التقديرية لاعادة الاعمار عدد (٤٨) محكمة	مواجهة اثار العدوان الغاشم على العمل	
	%۱	نشر المعلومات والبيانات حول الأضرار التي لحقت بالهيئات والأجهزة القضائية والعمل القضائي وكشفها.		4
	%1	تنظيم فعاليات خاصة بمناسبة أسبوع الشهيد والذكرى السنوية لشهداء السلطة القضائية	السلطة القضائية	
	%1	القيام بعدد (٤) زيارة ميدانية للجرحى واسر الشهداء والنازحين من منتسبي القضاء جراء العدوان الغاشم.		
	%1	استمرار دراسة احتياجات مباني السلطة القضائية المملوكة والمستئجرة من اعمال تراميم لتطويرها وتحسين العمل بها بحسب طلبات المحاكم وتعليمات قيادة الوزارة		
	%٣٣	استكمال تنفيذ التراميم للمحاكم المملوكه والمستنجرة والمتضرره من العدوان عدد (٣٥) مقر بحسب الكشف المرفوع في الشئون الماليه باعمال الترميمات المطلوب ترميماتها الاسعافية		
	%1	استكمال توفير الاراضي للمحاكم في عدد (١٠) محافظات من الجهات ذات العلاقة وهي (الاوقاف _اراضي وعقارات الدوله _المجالس المحلية)		
	%1.	استكمال تنفيذ التسوير للاراضي المملوكة لصالح البنية التحتية للسلطة القضائية عدد (١٠) بحسب طلبات المحاكم وتعليمات قيادة الوزارة المجدولة في الكشف المرفوع في الشنون الماليه	ا توفير وإعادة تأهيل البنية التحتية للسلطة إ	5
% € A	%17	مشاركة الشئون المالية في مخاطبة وزارة المالية في استكمال صرف الالتزامات القائمة منذ عام ٢٠١٤م - مديونية الوزارة لصالح المقاولين - بحسب الاعتمادات المالية وذلك للمشاريع المستلمة ابتدائياً / نهائياً عدد (٩) مشاريع		
	%∀.	استكمال البت في المواضيع المعلقة لعدد (٤) مشاريع		
	%.	استكمال تنفيذ مبنى خدمة الجمهور بالوزارة		
	%.	إعادة تأهيل المجمع القضائي البيضاء - استكمال التشطيب الدورين الأول والثاني		
	% £ .	استكمال انجاز إنشاء مكاتب خدمات الجمهور تقدم خدماتها للمتقاضين في المحاكم (استنناف الامانة - الجزانية المتخصصة - الأموال الشعبة والمحكمة التجارية - الشعبة والمحكمة - محكمة جنوب غرب) بأمانة العاصمة ومحكمة الإستنناف لمحافظة صنعاء والمجمع القضائي اب محكمة استنناف ذمار.		
	% Y .	إنشاء ورشة صيانة مركزية لصيانة اثاث وتجهيزات ومعدات وآلات السلطة القضائية		

12

سجر الب

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	ج,
الاستراتيجي	التشغيلي			
	% £ ·	إعداد دليل خدمات العون القضائي والمساعدة القانونية	تعزيز فرص الوصول أَ إلى العدالة وخاصة النساء والأطفال والفئات الضعيفة في المجتمع	
	%۱	تطوير آلية جمع وتدفق بيانات قضايا الأحداث إلى الوزارة		
	%۱۰۰	تطوير مستوى الخدمات المقدمة من الخبراء الاجتماعيين العاملين في محاكم الأحداث.		
	%۱۰۰	تقديم المساعدة الفانونية والعون القضائي للأحداث والأطفال		
	%۱	تحديث قاعدة بيانات النوع الاجتماعي (ذكور – إناث) في هيئات السلطة القضائية.		
0/ / /	%۱۰۰	تحسين أوضاع الأطفال المودعين في دور التوجيه والتأهيل		
% A 1	%Y o	تقديم المساعدة القانونية والقضائية للنساء الفقيرات والمعسرات العاجزات عن دفع أتعاب المحاماة.		6
	%۲٥	استكمال إنشاء وحدات المرأة المتقاضية في محاكم امانة العاصمة		
	%۱	دراسة كافة القضايا الواردة الخاصة بالسجناء		
	%۱	إقامة ندوة توعوية بحقوق السجناء تستهدف مأموري الضبط القضائي		
	%۱۰۰	تنفيذ (٤) برامج توعوية كل ثلاثة أشهر عن حقوق السجناء وكيفية التعامل معهم مع أذاعه وطن بالتنسيق مع الجهة ذات العلاقة		
	%٣٣	إنشاء خط ساخن لتقدّيم المساعدة القانونية للفئات الضعّيفة		
	%١٠٠	إصدار كتاب اختصاصات وزير العدل في القوانين النافذة		
%1	%۱۰۰	إعداد مشروع لتعديل بعض مواد قانون التوثيق لإزالة التعارض مع بعض المواد والقوانين ذات العلاقة .	إستكمال منظومة التشريعات ذات	
	%۱	استكمال إعداد مشروع قانون تنظيم أعمال الخبرة.	التسريعات دات العلاقة بالعمل	7
	%۱۰۰	اعداد مشروع قانون التحكيم	~	
	%١٠٠	إصدار دليل مصادقة اليمن على المعاهدات الدولية	,	

نسبة تنفيذ انسبة تنفيذ					
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6	
الاستراتيجي	التشغيلي				
	لم يتم ادخالة ضمن التقييم الى حين انتهاء مجلس القضاء من مراجعة القاون	إعداد اللائحة التنفيذية لقانون الرسوم القضانية			
	%١٠٠	استكمال إعداد لائحة الأمانات النقدية والعينية			
% ^^	%۱۰۰	استكمال تطوير وتحديث اللائحة التنظيمية للمحاكم الاستننافية والابتدائية العامة والنوعية المتخصصة وفقاً لمخرجات الدراسات التطويرية في الخطة المرحلية الأولى	تطوير البناء		
	%۱۰۰	اعداد اللانحة التنظيمية لمجلة الدراسات والبحوث القانونية والقضانية			
	%١٠٠	وعداد الدليل الإرشادي الإجرائي للتحقيق والتأديب	المؤسسي التنظيمي	8	
	%۱	الأرشفة الإلكترونية للإدارة العامة للشئون القانونية وإدارتها	لوزارة العدل		
	%۱۰۰	تفعيل دور المجالس التأديبية لكافة الموظفين الإداريين بالسلطة القضانية والأجهزة التابعة والمرتبطة بها وتفعيل مبدأ الثواب والعقاب .			
	%۱V	عقد لقاء تشاوري لإدارات الرقابة والتحقيق بمحاكم الاستئناف			
	لم يتم ادخالة ضمن التقييم الى حين انتهاء مجلس القضاء من مراجعة القاون	تعديل اللائحة التنفيذية لقانون التوثيق بما يتوافق مع تعديلات القانون والغاء المادة (٢٩) لسنة ٢٠١٨م لعدم وجودها بالقانون .			
	%1	إجراء حركة إدارية لعدد (٢٠) موظفاً بمكاتب وأقلام التوثيق			
	%۱۰۰	تفعيل الكوادر في رفع الوعي الوطني وتماسك الجبهة الداخلية من خلال سلسله من الأنشطة الموجهة.	" تنمية الشعور		
%1	%۱۰۰	تسيير قوافل الدعم للجبهات.			
	%١٠٠	تنفيذ فعاليات دينية ووطنية رسمية عدد (٢٠)			
	%۱	"	لقيادات وكوادر	9	
	%۱۰۰	إقامة معارض الصور لشهداء أعضاء ومنتسبي السلطة القضائية، وإحياء ذكراهم.	السلطة القضائية		
	%١٠٠	الزيارات الميدانية للمرابطين والجرحى وأسر الشهداء والجرحي.			

14

سجر الع

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			_
نسبه ننديد المدف الاستراتيجي	ىسبە تىخىد المدف التشغيلي	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	ø
	"""""""""""""""""""""""""""""""""""""			
% ^^	%۱۰۰	الإعداد والتحضير لعقد (٢١) حلقة ولقاء تلفزيوني وإذاعي توعوي.		
	%°`	تحديث وتطوير الأجهزة الفنية والتقنية اللازمة لعمل الصحيفة القضائية وموقعها الإلكتروني بما يواكب التطورات التكنولوجية والمعلوماتية العالمية		
	%۱	بث مواد توعوية وانشطه السلطه القضائيه عبر موقع القضائية نت والمواقع الإلكترونية الأخرى وصفحات وقنوات التواصل الاجتماعي (الاعلام القضائي اليمني التوعيه القضائية القضائية القضائية.	المجتمع بما يساهم في تنمية احترام القانون وقدسية ومكانة القضاء وإبراز دورة وإنجازاته وكشف وفضح جرائم العدوان	10
	لم يتم ادخال الهدف ضمن التقييم حيث وقد قام المكتب التنفيذي بالوزارة باعداد اللائحة وما تبقا من وسائل، ه%	استنناف إصدار المجلة القضائية		10
	%۱۰۰	الإعداد والتحضير لعقد (١٠) لقاءات إذاعية وتليفزيونية للمساهمة في رفع مستوى الوعي المجتمعي بالقوانين والإجراءات القانونية لرفع الدعاوى في جرائم العدوان.		
	%۱	إجراء تغطية شاملة لكافة الفعاليات واللقاءات التي تقوم بها الوزارة والتي تنشرها الصحف والمواقع عن القضاء والمحاكم.		
	%۱۰۰	استقبال وتوديع الوفود الزائرين للوزارة	التغطية الإعلامية	
% V o	%١٠٠	المشاركة في التنظيم والترتيب لعقد عدد (٨) فعاليات التي ستقيمها الوزارة.	الشاملة لكافة	
	% .	اعتماد ميزانية وفريق عمل لموقع مستشارك القانوني لتقديم الخدمات الإستشارية إليكترونياً	الفعاليات والأنشطة التي تقوم بها	11
	%١٠٠	إصدار الصحيفة القضائية.	الوزارة والأجهزة	
	%\°	تدشين وإطلاق موقع صحيفة القضائية الإلكتروني	التابعة لها.	
	%,	تعزيز استمرارية نشاط قنوات وقروبات وصفحات الإعلام القضائي الإعلامية عد شبكات الته اصل الاحتماعي		

15

سجر الع

نسبة تنفيذ	نسبة تنفيذ			
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	6
الاستراتيجي	التشغيلي			
%^1	%11	مشروع تطوير وتحديث البنية التحتية المركزية بما يتوافق مع متطلبات العمل بالمحاكم (مركز البيانات بالموقع الرئيسي والمواقع الاحتياطية)		
	%1	مشروع تأمين السيرفرات والبيانات والمعلومات		
	%1	مشروع استكمال الربط الشبكي لباقي المحاكم الاستننافية والشعب المتخصصة والابتدائية بجميع المحافظات والتوصيل المباشر والدائم والآمن للحصول على المعلومات من المحاكم وتوفيرها للمحاكم وهيئات السلطة القضائية		
		. تنفيذ مشروع الرقابة المرئية بتركيب كاميرات المراقبة في المحاكم (استنناف الأمانة، وصنعاء، الشعبة والمحكمة التجارية، الشعبة والمحكمة الجزائية، محكمة جنوب غرب الأمانة، محكمة غرب الأمانة،).	مكننة وأتمتتة وتقنية	12
		مشروع استكمال تنفيذ برنامج البصمة الالكترونية للحضور والانصراف في المحاكم (استئناف الأمانة، وصنعاء) و المحاكم الابتدائية التابعة لها الواقعة في نطاق الأمانة والشعب المتخصصة في الأمانة والمحاكم الاستئنافية في المحافظات	ا <u>غ</u>	
	% \%	مشروع استكمال تنفيذ النظام القضائي بشكل كامل في جميع إدارات وأقسام المحكمة في المحاكم (استنفاف الأمانة،استنفاف صنعاء ،الشعبة والمحكمة التجارية، شعبة ومحكمة الأموال العامة)		
	%1	مشروع استكمال تنفيذ النظام القضائي (إدخال البيانات) في باقي المحاكم الابتدائية في جميع المحافظات		
	%11	مشروع تنفيذ نظام المعاملات الالكترونية بالمحاكم الاستنافية (الأمانة، صنعاء،الحديدة، عمران ، ريمة، ذمار، إب، تعز، حجة، المحويت، الضالع،صعدة، البيضاء، مأرب، شبوة)، والمحاكم الابتدائية بأمانة العاصمة والمحاكم الابتدائية بمحافظة صنعاء الواقعة في نطاق الأمانة		
	%1	خفض نسبة الأعطال وتوقف الأجهزة عن العمل في قطاعات الوزارة والمحاكم		

نسبة تنفيذ	سبة تنفيذ انسبة تنه				
المدف	المدف	المدف التشغيلي	المدف الاستراتيجي	٠	
الاستراتيجي	التشغيلي				
	لم يتم ادخاله ضمن النقييم لاعتماد نظام وزارة المالية	ربط برنامج العهد المالية بنظام شئون الموظفين			
	%1	برمجة خدمة WEBSERVICE وربطها بقواعد البيانات القضائية والتوثيق وربطها بمصلحة الاحوال المدنية			
	%∧°	تحديث نظام شوّن الموظفين			
	%∧°	تحديث النظام القضائي			
	% A Y	تشغيل وتطوير نظام الرقابة والشكاوى والتحقيق بتقنية ويب بلغة Asp.net MVC with C#			
	% ٣ ٧	مشروع تحليل وتصميم نظام التوثيق الالكتروني بتقنية ويب بلغة Asp.net MVC with C#			
	لم يدخل ضمن التقييم لاعتماد الارشفة في كل نظام على حده	مشروع تصميم نظام الأرشفة الإلكترونية لكافة الوثائق في الوزارة والمحاكم بتقنية ويب بلغة Asp.net MVC with C#			
	%,	اعادة تطوير النظام القضائي بتقنية ويب بلغة Asp.net MVC with C# وربطه بالمحاكم والاستفادة من جميع التقارير في النظام الحالي			
	%11	تجهيز الية ونماذج الاختبارات للمتقدمين للتوظيف برمجة وشبكات وصيانة والاشراف على ذلك وانتقاء الناجحين منهم والمتميزين بالشراكة مع الموارد البشرية			
	%1	تطوير وتحديث تطبيق نظام الاندرويد			
	%1	تقييم أداء موظفي المراكز وعمل آليات للتحقق من الإدخال أولاً بأول			
	% ٩ ⋅	إدخال البيانات			
	% ∘ ∧	إكساب موظفي الديوان والمحاكم على استخدام الأنظمة و الكمبيوتر			
	% ٦٧	رفع مستوى كفائه ٢٠ مهندس وفني كمبيوتر في المركز والمحاكم كلا في مجاله (في مجال تقنية المعلومات)			
	%1 £	رفع مستوى الخدمات المعلوماتية والالكترونية التي تقدمها وزارة العدل			
	%1	تنفيذ المشتريات والمخازن الالكتروني			
	%1	تنفيذ النظام المالي الالكتروني			

نسبة تقييم أداء وزارة العدل بالنسبة للأهداف الإستراتيجية للعام ٣٤٤ هـ

17

% 1 5